



Consulenza & Formazione SICUREZZA sul LAVORO

Tel. 02/96459201 - Fax. 02/96458936
www.formazione626.it - corsi@formazione626.it

Corso RLS

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Descrizione: corso per i dipendenti eletti RLS dai colleghi dell'azienda

Riferimenti legislativi: D.Lgs. 81/08 e succ. mod.

Durata: 32 ore online

Costo: 458 Euro + IVA se dovuta

Iscrizione al corso: <http://elearning.formazione626.it>

Informazioni & Assistenza:

e-Mail: helpdesk@formazione626.it

Numero Verde: 800.144.694

Programma del corso:

TITOLO	ARGOMENTI
Definizioni	<ul style="list-style-type: none">• Fare prevenzione• Attuare la protezione
La cultura della sicurezza	<ul style="list-style-type: none">• Cultura meccanicista della sicurezza orientata esclusivamente alla garanzia di tutela del processo produttivo• Principi costituzionali
Quadro normativo di riferimento	<ul style="list-style-type: none">• Aspetti costituzionali e Legislazione anni 1950• Il DPR 547/1955 norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro (organizzazione dei contenuti)• Il DPR 303/1956 norme generali per l'igiene del lavoro (organizzazione dei contenuti)• Il DPR 164/1956 norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro nelle costruzioni(organizzazione dei contenuti)• Il DPR 277/1991 norme per la protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici durante il lavoro (piombo, amianto, rumore)• Politica di sicurezza - la sicurezza è un obbligo sancito dalla legge. per una corretta politica della sicurezza si devono tener presenti questi dati di esperienza generale• Come nasce la sicurezza - Direttiva Europea 89/391/CEE• Il recepimento Italiano - il DLgs 626/94 e sintesi dei principali riferimenti normativi al decreto (cenni)• DLgs del 9 aprile 2008 n. 81 TESTO UNICO SICUREZZA
Il D.Lgs. 81/08	<ul style="list-style-type: none">• Campo di applicazione (novità nei contenuti) il decreto si inserisce in un contesto normativo avanzato apportandovi una serie di elementi innovativi che possono essere definiti rivoluzionari• Organizzazione dei contenuti del decreto strutturati schematicamente per Titoli, per Capi (306 articoli) ed Allegati <p>In via primaria il decreto prevede (obblighi per il Datore di lavoro)</p>



WST EUROPA Srl

Sede Legale: Viale Premuda, 46 - 20129 Milano

Sede Operativa: Via Archimede, 224 - 21042 Caronno P.la (Va)

Tel. 02/96459201 Fax. 02/96458936 R.E.A. MI - 1920377 C.F. e P. IVA 06863920960



Consulenza & Formazione SICUREZZA sul LAVORO

Tel. 02/96459201 - Fax. 02/96458936

www.formazione626.it - corsi@formazione626.it

I soggetti interessati	<ul style="list-style-type: none">• Novità del decreto sulle responsabilità e sulle funzioni• Schema funzionale sulle figure previste dal decreto• Il Datore di lavoro DL (chi è, competenze, come e quando è previsto, schema dei requisiti, obblighi, adempimenti)• Il Dirigente (chi è, e quali funzioni ha)• Il Preposto (chi è, e quali funzioni ha)• Il Servizio di prevenzione e protezione (da chi è organizzato, da chi è composto, cosa deve fare) – schemi• I Responsabile del servizio di prevenzione e protezione RSPP (chi è, e quali funzioni ha, requisiti previsti)• Gli Addetti al servizio di prevenzione e protezione ASPP (chi sono, gestione delle emergenze incendi, pronto soccorso aziendale)• Il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza RLS (chi è, compiti e funzioni, schema sintesi della partecipazione verso i lavoratori, come e quando è previsto)• Il Medico del lavoro (chi è, requisiti professionali, compiti e funzioni)• Il Lavoratore (chi è, diritti e doveri)
Misure generali di tutela	<ul style="list-style-type: none">• Le misure generali per la protezione della salute e per la sicurezza dei lavoratori (art. 15)• In base al DPR 1124/65 tutte le figure lavorative sono tutelate contro infortuni e malattie professionali (la salute assicurata)• Analisi ed interpretazione dei dati relativi agli infortuni• L'infortunio in itinere• Costi per il datore di lavoro (infortuni – incidenti)• Il registro infortuni• Sorveglianza sanitaria• Contratto d'opera e appalto (progettisti e fabbricanti)• Lavoro notturno secondo il DLgs 532/1999 – Circ. Min. Lav. 13/2000• Protezione dei minori secondo il DLgs. 345/99 in attuazione della direttiva 94/33/CEE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro (obblighi del Datore di lavoro)• Tutela delle Lavoratrici madri secondo il DLgs 151/01 (contenuti della valutazione e schema disciplinare del periodo della tutela)
Organi vigilanza	<ul style="list-style-type: none">• Gli organi / enti competenti per il controllo e la verifica• Il sistema sanzionatorio (servizio di prevenzione igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro SPSAL)• Schema procedura per l'accertamento di contravvenzione DLgs 758/94
Il percorso della sicurezza	<ul style="list-style-type: none">• Schema di sintesi della Legislazione sulla sicurezza• Organizzazione Aziendale per la sicurezza• Compatibilità fra le nomine• Il processo di valutazione dei rischi (schema)
Sicurezza macchine	<ul style="list-style-type: none">• DPR 459/96 Direttiva macchine• Requisiti essenziali di sicurezza e organismi di controllo• La Marcatura CE



WST EUROPA Srl

Sede Legale: Viale Premuda, 46 - 20129 Milano

Sede Operativa: Via Archimede, 224 - 21042 Caronno P.la (Va)

Tel. 02/96459201 Fax. 02/96458936 R.E.A. MI - 1920377 C.F. e P. IVA 06863920960



Consulenza & Formazione SICUREZZA sul LAVORO

Tel. 02/96459201 - Fax. 02/96458936

www.formazione626.it - corsi@formazione626.it

Sicurezza cantieri	<ul style="list-style-type: none">• Campo di applicazione DLgs 81/08 Titolo IV• Lavori comportanti rischi particolari• I soggetti incaricati della sicurezza (schema)• Obblighi e ruolo del coordinatore della sicurezza (progettazione – esecuzione) art. 4 - 5 DLgs. 528/99• Misure generali di tutela art. 8 DLgs. 494/96• Piano operativo di sicurezza POS (organizzazione e contenuti minimi previsti)
Il sistema H.A.C.C.P.	<ul style="list-style-type: none">• Campo di applicazione del DLgs 193/2007 (i soggetti interessati)• Principi operativi
Atmosfere esplosive - ATEX	<ul style="list-style-type: none">• DLgs 81/08 TITOLO XI• Obblighi generali del Datore di lavoro• Valutazione rischio esplosione
Analisi e valutazione del rischio	<ul style="list-style-type: none">• Indicazioni• Prescrizioni• Requisiti• Diagramma (sintesi del percorso per la valutazione e l'individuazione degli elementi per la gestione del rischio)• Quadro metodologico per la valutazione del rischio
Rischio	<ul style="list-style-type: none">• Classificazione dei fattori di rischio (gruppi 1/3)• Protezione da agenti Cancerogeni e mutageni e Definizioni<ul style="list-style-type: none">- Il Datore di lavoro deve...(schema)• Protezione da agenti Biologici e Definizioni<ul style="list-style-type: none">- Classificazione- Il Datore di lavoro deve...(schema)• Protezione da agenti Chimici e Definizioni<ul style="list-style-type: none">- Rischio chimico e sostanze e preparati pericolosi- Simboli di pericolosità- Frasi di rischio – consigli di prudenza- Contenuto delle schede di sicurezza• RUMORE rischi fisici negli ambienti di lavoro<ul style="list-style-type: none">- Relazione tecnica- Misure tecniche e organizzative- Indici per l'esposizione quotidiana- Danni provocati dal rumore- Misure per la riduzione e interventi tecnici• Esposizione a vibrazioni• Microclima• Illuminazione (scelte impiantistiche)• Esposizione a radiazioni ionizzanti/non secondo il DLgs 230/95 aggiornato con il DLgs 241/2000• Rischi trasversali e organizzativi (campo di applicazione e individuazione)<ul style="list-style-type: none">- Fattori psicologici e fattori ergonomici- Rischi da carenze strutturali dell'ambiente di lavoro- Rischi da carenze di sicurezza su macchine e impianti• Sicurezza nei lavori elettrici (riferimenti legislativi)<ul style="list-style-type: none">- Rischi specifici (folgorazione, incendio, scoppio)- Principali misure di prevenzione• DPR 462/01 impianti elettrici (procedure per la denuncia di installazione)<ul style="list-style-type: none">- Verifiche impianti (cadenze e interventi manutentivi)



WST EUROPA Srl

Sede Legale: Viale Premuda, 46 - 20129 Milano

Sede Operativa: Via Archimede, 224 - 21042 Caronno P.la (Va)

Tel. 02/96459201 Fax. 02/96458936 R.E.A. MI - 1920377 C.F. e P. IVA 06863920960



Consulenza & Formazione SICUREZZA sul LAVORO

Tel. 02/96459201 - Fax. 02/96458936

www.formazione626.it - corsi@formazione626.it

Luoghi di lavoro	<ul style="list-style-type: none">• DLgs 81/08 Titolo II• Obblighi del Datore di lavoro• Adeguamento luoghi di lavoro (schema)• Requisiti minimi ambienti di lavoro<ul style="list-style-type: none">- altezze- aerazione- caratteristiche porte e portoni- vie di circolazione e di transito- gabinetti, lavabi, locali riposo, docce, spogliatoi, armadietti
Attrezzature di lavoro	<ul style="list-style-type: none">• Definizioni DLgs 81/08 Titolo III• Contenuti• Modalità in luoghi chiusi
Movimentazione manuale dei carichi	<ul style="list-style-type: none">• DLgs 81/08 Titolo IV (principi e contenuti)• Elementi di riferimento per l'analisi del rischio• Obiettivo della prevenzione e azioni da intraprendere• Il Datore di lavoro deve(schema)• Indice di sollevamento (schema niosh) e tipi di lesioni
Postazioni di lavoro VDT	<ul style="list-style-type: none">• Principi ergonomici - la corretta posizione• Sorveglianza sanitaria per videoterminalisti• Conformità e caratteristiche di: piano di lavoro, la sedia, il monitor, tastiera e mouse, portadocumenti e poggiatesta, l'illuminazione e lay-out ambiente di lavoro• Disturbi: oculo visivi e muscolo scheletrici, stress
Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e segnaletica di sicurezza	<ul style="list-style-type: none">• Definizioni• Elementi di garanzia e conformità del DPI• Assicurarci del mantenimento in efficienza• Obblighi del Datore di lavoro• Il fine della cartellonistica visibilità del messaggio• Caratteristiche tecniche della cartellonistica• La segnaletica di sicurezza sui luoghi di lavoro: cartelli di divieto, , pericolo e avvertimento, informazione e obbligo, salvataggio, attrezzatura antincendio
Prevenzione incendi	<ul style="list-style-type: none">• Organizzazione generale e disposizioni• Criteri per la valutazione del rischio• Misure organizzative per la prevenzione• La combustione - il triangolo del fuoco• Natura e classe dei fuochi - mezzi e misure di estinzione
Il documento di valutazione	<ul style="list-style-type: none">• Legittimità, contenuti e obiettivi (art. 28 DLgs 81/08)• La procedura di valutazione dei rischi (sintesi contenuti)• Sottoscrizione, aggiornamento, programmazione
Informazione e formazione	<ul style="list-style-type: none">• Articolo 36 e 37 del DLgs 81/08• Il Datore di lavoro deve(schema)
Gestione emergenze	<ul style="list-style-type: none">• Definizione e classificazione• Art. 5 del Decreto Ministeriale 10 marzo 1998• Piano di Emergenza (contenuti e comportamenti)• Struttura organizzativa per l'emergenza (schema)
Pronto soccorso aziendale	<ul style="list-style-type: none">• Articolo 45 del DLgs 81/08, contenuti• Il Decreto Ministeriale 388 del 2003, la norma prevede: classificazione Aziende per tipologia di rischio (schema), l'organizzazione della formazione per gli addetti, la definizione dei presidi medici
Inquadramento legislativo	<ul style="list-style-type: none">• Obiettivi del Decreto DLgs 81/08• Schema generale



WST EUROPA Srl

Sede Legale: Viale Premuda, 46 - 20129 Milano

Sede Operativa: Via Archimede, 224 - 21042 Caronno P.la (Va)

Tel. 02/96459201 Fax. 02/96458936 R.E.A. MI - 1920377 C.F. e P. IVA 06863920960



Consulenza & Formazione SICUREZZA sul LAVORO

Tel. 02/96459201 - Fax. 02/96458936

www.formazione626.it - corsi@formazione626.it

L'RLS	<ul style="list-style-type: none">• Il Sistema Aziendale di prevenzione• Chi è il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza• Elezione dell'RLS secondo l'art. 47 del DLgs 81/08• Compiti e responsabilità RLS• Identikit professionale dell'RLS (schema)• Attività prevista per L'RLS secondo l'art. 50 DLgs 81/08• Accessibilità alla documentazione• Sintesi delle funzioni a cui deve assolvere l'RLS• Formazione e Informazione prevista per L'RLS secondo il DLgs 81/08 i cui contenuti sono dettati dal D.M. 16/1/97• Aspetti della consultazione• Tutele generali• Il ruolo dell'RLS all'interno della realtà Aziendale• RLS - griglia di controllo azioni (identificare, leggere, raccogliere, stendere, informare, saper consultare e condurre)• RLS - griglia delle funzioni (I°, II°, III°)• Diagramma di flusso funzioni RLS• ESERCIZI• Corretta procedura per correggere una situazione di rischio• Indicare la corretta relazione tra le informazioni/soggetti• Individuare le corrette funzioni dell'RLS
I lavoratori	<ul style="list-style-type: none">• Diritti e Doveri dei Lavoratori• L'RLS come portavoce dei suoi compagni di lavoro sui temi della sicurezza nei luoghi di lavoro• Quadro riassuntivo (diritti e doveri dei lavoratori)• Il lavoratore deve (in presenza di infortunio o malattia professionale)• Il Datore di lavoro deve (in presenza di infortunio o malattia professionale)• L'RSPP deve (in presenza di infortunio o malattia professionale)• L'RLS ha diritto(in caso di infortunio o malattia professionale)• L'RLS può(in caso di infortunio o malattia professionale)
Informazione e formazione	<ul style="list-style-type: none">• Generalità• Formazione dei Lavoratori secondo l'art.37 DLgs 81/08• Informazione dei Lavoratori secondo l'art.36 DLgs 81/08• Contenuti e modalità del percorso informativo e formativo• Schema riassuntivo e contenuti principali (partecipazione corsisti)



WST EUROPA Srl

Sede Legale: Viale Premuda, 46 - 20129 Milano

Sede Operativa: Via Archimede, 224 - 21042 Caronno P.la (Va)

Tel. 02/96459201 Fax. 02/96458936 R.E.A. MI - 1920377 C.F. e P. IVA 06863920960



Consulenza & Formazione SICUREZZA sul LAVORO

Tel. 02/96459201 - Fax. 02/96458936

www.formazione626.it - corsi@formazione626.it

Processi logici dell'RLS (fonte ISPESL)	<ul style="list-style-type: none">• La figura dell'RLS (schema della parti/soggetti di dialogo)• Processi e fasi funzionali dell'RLS (schema)• Informazione e comunicazione• organizzazione proprio sistema informativo• ricerca ed elaborazione informazioni esterne all'Azienda• ricerca ed elaborazione informazioni interne all'Azienda• Analisi e valutazione• valutazione e adeguatezza misure esistenti in Azienda• valutazione di attuazione programma di miglioramento• Consultazione e partecipazione• promozione e gestione funzione consultiva• Proposizione e progettazione• promozione, gestione ed esercizio funzioni propositive• Schema riassuntivo (rif. slide 7)• Responsabilità decisionale - previsionale• Individuazione delle fonti pericolose e dei soggetti a rischio (diagramma)
Saper fare e saper essere	<ul style="list-style-type: none">• Formazione professionale• Sapere - Obiettivi di apprendimento e griglia di lettura dei bisogni formativi• Sapere fare - Obiettivi di apprendimento e griglia di lettura dei bisogni formativi• Sapere essere - Obiettivi di apprendimento e griglia di lettura dei bisogni formativi• Modalità di apprendimento e circolarità del processo• Comunicazione efficace (aspetti)• Condizione necessarie per attivare una buona comunicazione (schema)• Stili della comunicazione interpersonale
Fattori di...	<ul style="list-style-type: none">• Bisogno (concetto base)• Tendenze comunitarie U.E. (salute fisica e psichica)• Variazioni dello scenario occupazionale• Lo stress lavorativo (indicazioni)• Mobbing (orientamenti)- le fasi• Burnout (indicazioni)• Lavoro notturno• Work addiction
Valutazione dei rischi	<ul style="list-style-type: none">• Rischio (specifico, convenzionale, potenziale)• Fattori che influenzano il rischio• Analisi del rischio (obiettivi)• Il documento di valutazione dei rischi- principi- obiettivi- contenuti e approccio metodologico• Fattori di rischio• La valutazione dei rischi• Flow chart percorso di valutazione• Concetti fondamentali

Iscrizione al corso: <http://elearning.formazione626.it>

Documento: Programma_Corso_RLS.doc
Scaricato da: <http://elearning.formazione626.it>

Pagina 6 di 6



WST EUROPA Srl

Sede Legale: Viale Premuda, 46 - 20129 Milano

Sede Operativa: Via Archimede, 224 - 21042 Caronno P.la (Va)

Tel. 02/96459201 Fax. 02/96458936 R.E.A. MI - 1920377 C.F. e P. IVA 06863920960